

CREZZA S.R.L. si è dotata di un **Sistema di Gestione PAS 24000:2022** finalizzato al miglioramento della performance sociale ed alla tutela dei diritti umani, delle condizioni di lavoro, della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'etica e dell'integrità aziendale, in conformità alla norma stessa, attuando una politica per la performance sociale che tenga conto della propria volontà, espressa nella Missione aziendale, di rappresentare un motivo di orgoglio e di fiducia per le donne e gli uomini che lavorano nell'impresa, affinché siano protagonisti dei risultati con la loro competenza, il loro coinvolgimento e la loro passione.

In particolare, gli obiettivi di CREZZA S.R.L. sono:

- migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di **sviluppo sostenibile**, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela di lavoro, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento, i **principi del proprio codice Etico**;
- rispettare e promuovere i requisiti di performance sociale previsti dall'Allegato A della PAS 24000:2022, con particolare riferimento a: diritti umani, divieto di lavoro forzato, divieto di lavoro minorile, libertà di associazione, pari opportunità e non discriminazione, salute e sicurezza sul lavoro, rapporti di lavoro regolari, rispetto dell'orario di lavoro, meccanismi di reclamo ed etica aziendale;
- assicurare il proprio impegno in materia di performance sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti nella norma PAS 24000:2022 e il **miglioramento continuo** delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti;
- agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo **sviluppo della professionalità di tutto il personale**, attraverso interventi di formazione, informazione, sensibilizzazione;
- attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda interessati ai temi dello standard PAS 24000:2022, così da rilevare le legittime aspettative e garantirne il soddisfacimento. CREZZA S.R.L. si impegna a rendere noti gli impegni che si assume e i risultati raggiunti tramite **la pubblicazione annuale del Report Sociale**;
- **selezionare, valutare e monitorare i fornitori** e, ove applicabile, gli appaltatori/subappaltatori, tenendo in considerazione il rispetto dei requisiti sociali applicabili della PAS 24000:2022 e dei requisiti dell'Allegato A.

La Direzione si impegna ad assegnare risorse adeguate alla realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della politica PAS 24000:2022.

La Direzione garantisce l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti problematiche e non conformità rispetto al Sistema PAS 24000:2022 dell'azienda.

La Direzione riconosce come scelta strategica lo sviluppo di un sistema di gestione della performance sociale conforme allo standard PAS 24000:2022.

La Direzione si impegna a identificare, valutare e gestire i rischi e le opportunità connessi alla performance sociale, definendo obiettivi misurabili, azioni, responsabilità e indicatori di monitoraggio.

La Direzione è coinvolta nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

GORDONA (SO), Lì 06/11/2025

La Direzione
